

Wir bieten Ihnen...

Die Gemeinde Stemwede ist ein zuverlässiger Arbeitgeber mit geringer Fluktuation und bietet seinen Beschäftigten verschiedenste (Service-) Leistungen. Feste Grundgehälter ermöglichen die unvoreingenommene und souveräne Arbeitsleistung; leistungsgerechte Vergütungsbestandteile und freiwillige Sozialleistungen runden das Bild ab. Ziel dabei ist es, durch ein möglichst breites Spektrum die unterschiedlichsten Interessen zu wecken und zu fördern, um die Arbeitsleistung und die Freude an der Arbeit zu erhöhen und zu erhalten.

Die Gemeinde Stemwede legt Wert auf ein gutes Arbeitsklima und fördert dieses entsprechend.

Die Gemeinde Stemwede fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bietet z.B. flexible Arbeitszeitmodelle und Telearbeit.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Eine dynamische Arbeitsregelung ermöglicht die Sicherstellung der Aufgabenerledigung, orientiert an den Bedürfnissen unserer Bürgerinnen und Bürger, aber auch an den privaten Belangen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Bei der Gemeinde Stemwede existieren eine Kern- und eine Gleitarbeitszeit. Individuelle Teilzeitmodelle ermöglichen eine darüber hinausgehende Vereinbarkeit Ihrer privaten Belange mit Ihrem Arbeitsplatz.

Telearbeit

Die Telearbeit stellt ein weiteres flexibles Modell dar. Mit der Kombination aus der Arbeit im Rathaus und von Zuhause aus besteht eine attraktive Möglichkeit, Familie und Beruf miteinander zu verbinden.

Betriebliche Altersvorsorge

Auch die Versorgung unserer Beschäftigten nach ihrer aktiven Dienstzeit liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir unter anderem eine betriebliche Altersvorsorge über unsere Vertragspartner an. Der Beitrag wird von der Gemeinde Stemwede, ohne einen Eigenanteil von Ihnen, individuell geleistet.

Fortbildungen

Die Gemeinde Stemwede legt Wert auf gute Ausbildung und ständige Weiterbildung, sowohl fachlich, aber auch im Bereich der Sozial- und Methodenkompetenz. Die Aus- und Fortbildungen werden durch die Gemeinde Stemwede finanziert.